[#موظف\_خبير\_ولا\_موظفين\_فريش](https://www.facebook.com/hashtag/%D9%85%D9%88%D8%B8%D9%81_%D8%AE%D8%A8%D9%8A%D8%B1_%D9%88%D9%84%D8%A7_%D9%85%D9%88%D8%B8%D9%81%D9%8A%D9%86_%D9%81%D8%B1%D9%8A%D8%B4?__eep__=6&__cft__%5b0%5d=AZW-3iI-E04mu0-V1jjNuBAg-aHsf4mqUMvpm9pUaANP8uhBNQeZ9C4ungXlZn9TZNU6IFgr90sO6Fo9_EhGTBzp9Yw98OnY3NGku0JcYUF8HCiNS3HzfegPTOhxwfjq0yk6wfBkSqsQ_T8fsLGnJ1wCw49GGNTzKAir4eySrUd7NvgO81RRaDfb6Pos5DBdqYM&__tn__=*NK-R)

.

سؤال اتسألته من فترة من صاحب مصنع

قال لي

.

أوظف موظف خبرة كبيرة

ولا موظفين خبرة قليلة . وأعلمهم ؟

.

قلت له

إستعين باستشاري يحط خطة العمل في القسم ده

.

وهات موظفين صغيرين يمشوا على الخطة دي

.

والاستشاري يتابعهم من حين لآخر

.

تعيين الموظف الخبرة فيه مشاكل كتير

.

منها

.

[#أولا](https://www.facebook.com/hashtag/%D8%A3%D9%88%D9%84%D8%A7?__eep__=6&__cft__%5b0%5d=AZW-3iI-E04mu0-V1jjNuBAg-aHsf4mqUMvpm9pUaANP8uhBNQeZ9C4ungXlZn9TZNU6IFgr90sO6Fo9_EhGTBzp9Yw98OnY3NGku0JcYUF8HCiNS3HzfegPTOhxwfjq0yk6wfBkSqsQ_T8fsLGnJ1wCw49GGNTzKAir4eySrUd7NvgO81RRaDfb6Pos5DBdqYM&__tn__=*NK-R) /

.

حضرته جاي بخطته . مش هيقبل منك تطبق عليه خطتك انتا

.

[#ثانيا](https://www.facebook.com/hashtag/%D8%AB%D8%A7%D9%86%D9%8A%D8%A7?__eep__=6&__cft__%5b0%5d=AZW-3iI-E04mu0-V1jjNuBAg-aHsf4mqUMvpm9pUaANP8uhBNQeZ9C4ungXlZn9TZNU6IFgr90sO6Fo9_EhGTBzp9Yw98OnY3NGku0JcYUF8HCiNS3HzfegPTOhxwfjq0yk6wfBkSqsQ_T8fsLGnJ1wCw49GGNTzKAir4eySrUd7NvgO81RRaDfb6Pos5DBdqYM&__tn__=*NK-R) /

.

حضرته مش بتاع مجهود . مش انتا عاوز نتايج . هحقق لك النتايج بالتليفون وانا قاعد في مكتبي . بالمناسبة هيحقق نتايج فعلا

.

[#ثالثا](https://www.facebook.com/hashtag/%D8%AB%D8%A7%D9%84%D8%AB%D8%A7?__eep__=6&__cft__%5b0%5d=AZW-3iI-E04mu0-V1jjNuBAg-aHsf4mqUMvpm9pUaANP8uhBNQeZ9C4ungXlZn9TZNU6IFgr90sO6Fo9_EhGTBzp9Yw98OnY3NGku0JcYUF8HCiNS3HzfegPTOhxwfjq0yk6wfBkSqsQ_T8fsLGnJ1wCw49GGNTzKAir4eySrUd7NvgO81RRaDfb6Pos5DBdqYM&__tn__=*NK-R) /

.

حضرته لو مشي . هتلاقي نفسك رجعت لنقطة الصفر

.

طاب ما اخليه يعمل سيستم

مستحيل . مش هيعمل سيستم

هوا لو عمل سيستم هيبقى كإنه بينتحر

.

بالمناسبة بردو . النتايج اللي حققها في البند ثانيا . هتلاقيها وقفت فجأة

.

ليه النتايج اتحققت . وليه وقفت

.

لإنها ببساطة نتايج جاهزة . هوا جاي ومعاه أرقام تليفونات موظفين المشتريات في شركات ما مثلا . ف نفذ لك معاهم بيعات في لحظات . ووقت ما يمشي . هيحقق المبيعات دي في الشركة الجديدة اللي هيروح لها

.

هوا مهندس صيانة شاطر مثلا . ف رفع كفاءة المكن . يوم ما هيمشي . المكن هيعطل . وانتا مش هتبقى عارف المكن اشتغل ليه . أو عطل ليه

.

العيب في تعيين الموظفين الجداد . إنهم هييجوا يخترعوا العجلة . هييجوا يجربوا

.

ف عشان ما يجربوش . هنحط لهم نظام مصممه خبير استشاري . ييجوا يمشوا عليه

.

الخبير الخارجي دي لإنه مش هيكون مسؤول عن تنفيذ البرنامج . هيحط برنامج مثالي بناءا على قدرة الشركة

.

لكن لو الموظف القديم حط برنامج . هيحطه على قد إمكانياته هوا

.

أنا عاوز برنامج على قد إمكانيات الشركة . مش على قد إمكانيات مدير القسم اللي حاطط البرنامج

.

والموظفين الصغيرين . لإنهم صغيرين . مش هيقدروا يعترضوا على السيستم المحطوط ليهم

.

والبرنامج محطوط على قد إمكانياتهم طبعا

مش على قد رغبتهم هما في بذل المجهود لحد مستوى معين

.

ولإنهم بردو صغيرين . هتقدر تحاسبهم

.

لكن الموظف الخبير هتيجي تحاسبه . هيقاومك

.

ولإن النظام ملكك انتا . ف انتا هتسجل بيانات النظام تبقى بتاعتك انتا . يعني لو موظف مشي . براحته . ولو الموظف دا راح مكان جديد . مش هياخد عملاءك معاه . لإن العملاء دول اتصنعوا بمعلوميتك انتا . مش جايين جاهزين مع الموظف القديم

.

ودخول موظف صغير جديد على النظام ده . هيبقى معناه إنه مطلوب منه يغير نفسه بما يوافق النظام

.

لكن الموظف القديم . هيبقى جاي يغير النظام بما يتوافق معاه هوا !!

.

[#نصيحة\_من\_خبير](https://www.facebook.com/hashtag/%D9%86%D8%B5%D9%8A%D8%AD%D8%A9_%D9%85%D9%86_%D8%AE%D8%A8%D9%8A%D8%B1?__eep__=6&__cft__%5b0%5d=AZW-3iI-E04mu0-V1jjNuBAg-aHsf4mqUMvpm9pUaANP8uhBNQeZ9C4ungXlZn9TZNU6IFgr90sO6Fo9_EhGTBzp9Yw98OnY3NGku0JcYUF8HCiNS3HzfegPTOhxwfjq0yk6wfBkSqsQ_T8fsLGnJ1wCw49GGNTzKAir4eySrUd7NvgO81RRaDfb6Pos5DBdqYM&__tn__=*NK-R)